

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
**REGION
BYDGOSKI**

SOLIDARNOŚĆ

ZARZĄD REGIONU BYDGOSKIEGO NSZZ "Solidarność" ul. Wełniany Rynek 5, 85-036 Bydgoszcz tel. 0 (prefiks) 52 376 70 10, 376 70 12
fax 0 (prefiks) 52 376 70 11, e-mail: sekretariat@region.bydgoszcz.pl; sekretariat2@region.bydgoszcz.pl
www.region.bydgoszcz.pl
konto: PKO BP 87 1020 1462 0000 7502 0019 1569 NIP 554 16 93 827

L. dz. 183 / 2011

Bydgoszcz, dnia 18.07.2011r.

Rada Nadzorcza
Okręgowej Spółdzielni Mleczarskiej
„Cuiavia” w Inowrocławiu.

Pragniemy poinformować, iż w dniu 8 lipca 2011 r., odbyło się spotkanie Prezydium Zarządu Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność” z Zarządem OSM „Cuiavia” w Inowrocławiu w sprawie: procedury przeprowadzanej restrukturyzacji i zmian organizacyjnych oraz rozwiązania umowy o pracę z przewodniczącym Komisji Zakładowej Hieronimem Stachel. Pan Jarosław Marciniak stwierdził, iż zostały spełnione przesłanki zawarte w art. 13 i 14 ustawy z dnia 7 kwietnia 2006r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U.2006.79.550 z późn. zm.) czyli przeprowadzane konsultacje z Radą Pracowników w zakresie zmiany struktury organizacyjnej i przewidywanych zmianach zatrudnienia oraz przeprowadzono konsultacje wynikające z ustawy o związkach zawodowych. Zgodnie z ustaleniami zawartymi w protokole ze spotkania z dnia 8 lipca 2011r., Pan Prezes przekazał dokumenty, które miały potwierdzić prawdziwość jego oświadczenia. Niestety z przesłanych dokumentów nie wynika, aby takowe konsultacje były przeprowadzone. Rada Pracowników kilkakrotnie występowała do Prezesa Zarządu o rozpoczęcie konsultacji i uszczególnienie informacji o konieczności przeprowadzania zmian struktury organizacyjnej (ostatnie pismo z dnia 07.06.2011 r.). Widocznie Pan Prezes stwierdził, iż konsultacje polegają na ogólnikowym przedstawieniu informacji przez Zarząd nie uwzględniając stanowiska Rady Pracowników. Przypominamy, że zgodnie z art.14 ust.3 wyżej wymienionej ustawy, „Rada Pracowników oraz pracodawca prowadzą konsultacje w dobrej wierze oraz z poszanowaniem interesów stron”. Wydaje się, iż ze strony pracodawcy tego poszanowania nie było. Rada Pracowników w piśmie z dnia 7 czerwca 2011r., wyraźnie wskazuje na konieczność przekazania przez pracodawcę szczegółowego planu restrukturyzacji jako podstawy do wydania opinii. Niestety Zarząd po raz kolejny nie przekazał tej informacji ani nie zaproponował spotkania. Mimo tego Prezes Zarządu wręczył pracownikom

wypowiedzenia zmieniające, a w końcowym efekcie rozwiązania umów w trybie art. 52 Kodeksu pracy. Przypominamy, iż zgodnie z art. 14 przedmiotowej ustawy, konsultacje powinny być prowadzone na podstawie informacji przekazanej przez pracodawcę oraz opinii przedstawionej przez Radę Pracowników a także w sposób umożliwiający Radzie Pracowników odbycie spotkania z pracodawcą w celu uzyskania jego stanowiska wraz z uzasadnieniem odnoszącym się do jej opinii.

Nieodzownym elementem konsultacji zgodnie z art. 14 ust. 2 pkt.5 jest osiągnięcie porozumienia pomiędzy Radą Pracowników a pracodawcą. Pan Prezes wraz z przekazaną dokumentacją do Zarządu Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność” dostarczył dokument napisany przez jednego z członków Rady Pracowników.

Pismo to jest błędną interpretacją art. 14 ust. 2 pkt. 3 ustawy, bo nie ma mocy wiążącej bez opinii Rady Pracowników i wskazuje jedynie na nieumiejętne i celowe pominięcie trybu konsultacji.

Podobna sytuacja ma także miejsce w przypadku konsultacji z Organizacją Związkową, gdzie mimo ustaleń i wielokrotnych pism Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” pracodawca nie przystąpił do konsultacji, przekazując jedynie ogólnikowe pisma w sprawie zmian organizacyjnych.

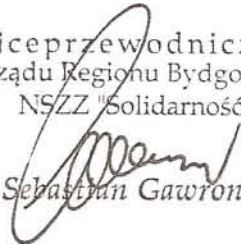
Przypominamy także, iż zgodnie z art. 19 ust. 1 pkt. 4 Ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, „kto wbrew przepisom ustawy nie informuje Rady Pracowników lub nie przeprowadza z nią konsultacji w sprawach określonych w Ustawie lub utrudnia przeprowadzenie konsultacji – podlega karze ograniczenia wolności albo grzywny.”

Poza tym pracodawca mimo sprzeciwu Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” rozwiązał umowę o pracę z imiennie skazanym Uchwałą członkiem Związku, upoważnionym do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy, łamiąc tym samym art.32 ust.1 Ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (tekst jedn. Dz.U. 2001 Nr 79 poz. 854).

W związku z powyższym Prezydium Zarządu Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność” domaga się spotkania z Radą Nadzorczą w możliwie najkrótszym czasie. Od wyników rozmów Związek uzależnia dalsze działania.

Z pozdrowieniami

Wiceprzewodniczący
Zarządu Regionu Bydgoskiego
NSZZ „Solidarność”


Sebastian Gawronek

Do wiadomości:

1. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy OSM Cuiavia w Inowrocławiu
2. Sekcja Krajowa Mleczarstwa i Koncentratów Spożywczych NSZZ „Solidarność”