



Bydgoszcz, 26.02.2009 r.

STANOWISKO

Zarząd Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność”
oraz Przewodniczących Organizacji Międzyzakładowych i Zakładowych
z dnia 26.02. 2009 roku

w sprawie sytuacji społeczno - gospodarczej w kraju

Zarząd Regionu Bydgoskiego NSZZ Solidarność dokonując analizy obecnej sytuacji społeczno gospodarczej w regionie stwierdza, iż na podstawie zebranych informacji od zakładowych organizacji związkowych w styczniu br. w trzech Spółkach Akcyjnych wystąpiły sytuacje związane z przymusowym urlopowaniem, spowodowane brakiem zamówień od odbiorców i obejmowały dni przed weekendowe. W kilkunastu zakładach pracy zwolniono od początku roku około 100 pracowników z czego 50% z powodu nie przedłużenia zawartej umowy na czas określony. Znane są nam zapowiedzi zwolnień w kilku Spółkach dotyczących około 80 pracowników oraz występuje groźba ogłoszenia upadłości ważnych dla gospodarki zakładów w regionie.

W związku z obserwowaną dynamiką zdarzeń na rynku pracy, spowodowaną światowym kryzysem finansowo-gospodarczym, Zarząd Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność” będzie starał się na bieżąco przekazywać przedmiotowe informacje do Trójstronnej Komisji ds. Społecznych i Gospodarczych. NSZZ Solidarność stwierdza iż, narzędzia liberalnej polityki gospodarczej okazują się w obecnej sytuacji nieefektywne. Polityka liberalna, deregulacja oraz minimalizacja roli państwa odniosły klęskę. Stosowane rozwiązania radykalne, dziś są uważane za główne przyczyny kryzysu, zaliczyć należy do nich między innymi: brak równowagi w podziale wartości dodanej, zbyt duży poziom rentowności kapitału, prywatyzacja systemu zdrowotnego oraz systemu emerytalnego, luźna kontrola systemu kredytowego szczególnie, jeśli chodzi o kredyty w dewizach, silne nakłanianie do zadłużania się gospodarstw domowych, polityka ekonomiczna kontrykcyjna, bazująca przede wszystkim na polityce monetarnej, nie wspominając o podatku liniowym.

Utrzymanie zaufania powinno być fundamentalnym celem polityki Państwa. Oddalenie ryzyka bezrobocia, a co za tym idzie utraty wynagrodzenia powinno być jej najważniejszym instrumentem. By było to możliwe, należy podjąć działania służące utrzymaniu poziomu zatrudnienia, a nie osłabianiu go; stymulowaniu popytu, a nie ograniczaniu go. Najlepszą odpowiedzią na kryzys pozostaje wspólne przeciwdziałanie poprzez solidarne współdziałanie pracodawcy i pracownika, wsparte aktywnymi działaniami rządu. Odrzucenie dialogu spowoduje wzrost uzasadnionych protestów przez niezadowolone grupy społeczne i zmusi Związek do podjęcia radykalnych działań w obronie ludzi pracy.

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Regionu Bydgoskiego
NSZZ „Solidarność”
/-/ Leszek Walczak